

# **FEMINISTISKT INITIATIV UPPSALA**

**Valmanifest**

**2018**

**En rosa politik för  
Region Uppsala**

# Feministiskt initiativ

Valmanifest för Region Uppsala 2018

<b>Feministisk Antirasism</b>	<b>1</b>
Minoritetspolitik	1
Migration och inkludering	2
<b>Ekonomisk hållbarhet</b>	<b>3</b>
<b>Sjukvård</b>	<b>4</b>
Gynekologi, förlossnings- och gravidvård	6
Psykiatrin	7
Transvård	7
<b>Miljö och hållbarhet</b>	<b>9</b>
<b>Landsbygd</b>	<b>11</b>
<b>Kollektivtrafik</b>	<b>12</b>
<b>Regionen som arbetsgivare</b>	<b>14</b>

# Feministisk Antirasism

---

*Rasistiska strukturer påverkar människors materiella villkor, trygghet, delaktighet, inflytande och tillgång till makt på många olika områden. Det rör strukturell underordning och diskriminering. Feministiskt initiativ vill synliggöra vilka grupper som prioriteras och premieras, ekonomiskt som socialt av regionens insatser och vilka som tvärtom missgynnas.*

*Feministiskt initiativ ska arbeta för en rättvis, jämställd och jämlik region. Det krävs omfattande politiska åtgärder och en feministisk och antirasistisk analys av varje politikområde. Rasism, främlingsfientlighet och diskriminering ska aktivt motarbetas inom all offentlig verksamhet, och inte minst den mot nationella minoriteter.*

*Alla regioninvånare ska ha jämlik tillgång till kvalitativ samhällsservice och till regionala insatser. De regionala politiska verksamheterna ska vara är rättvisa, transparenta och inge förtroende.*

*Papperslösa som befinner sig i Uppsala region ska ha samma rättighet till skolgång, äldreomsorg och sjukvård som andra invånare. Region har ett ansvar för de flyktingar som kommer hit, genom att både ta väl hand om dem på mottagningsenheten och att göra tiden där så kort som möjligt. De nyanlända måste snabbt få hjälp med boende, undervisning i svenska, information om svenska samhällsförhållanden och stöd för att ta sig ut i arbetslivet.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

## Minoritetspolitik

- Jämställdhetsarbetet inom regionen tar till sig minoritetsgruppernas egna problemformuleringar och behov.
- Kompetens om Sveriges minoritetsspråk och kunskaper om minoriteters villkor ska finnas vid alla myndigheter.
- Offentliga verksamheters antidiskrimineringsplaner aktivt ska inkludera nationella minoritetsperspektiv, och verka för rekrytering av människor ur nationella minoriteter på alla nivåer. Minoritetsperspektiv och kompetens ska finnas tillgänglig i alla myndigheter och ses som en nödvändig resurs och tillgång.

## Migration, inkludering och demokrati

- Ansöka om att vara testregion för sänkt rösträttsålder till 16 år.
- Obligatoriska kurser i såväl antirasistiskt perspektiv som genus, antirasism, hedersförtryck och HBTQ-perspektiv ges till alla yrkeskategorier inom regionen som

arbetar med flyktingar, från personal på flyktingförläggningar till poliser och jurister inom rättsväsendet.

- Papperslösa ska ha samma tillgång till sjukvård som andra bosatta i Uppsala region.
- Regionen ska öka tillgängligheten för brev och information som skickas ut till nyanlända.
- Resurser och insatser till flyktingar stärks och fördelas rättvist mellan kvinnor och män. Regionen ska kunna säkerställa att resurser och insatser till etablering fördelas rättvist mellan kvinnor och män, till exempel genom att alla insatser följs upp, analyseras och utvärderas utifrån ett könsperspektiv.
- Regionen efterlever de konventioner som ser till flyktingars och asylsökandes rättigheter.
- Regionens alla förvaltningar ska ha anställda auktoriserade tolkar på de största språken i regionen i de verksamheter som arbetar med nyanlända.

# Ekonomisk hållbarhet

---

*Människors klassposition har tydliga utfall vad gäller livschanser, hälsa, status och livslängd. Den intersektionella feminismen visar hur klass är sammanvävt med andra maktordningar, och att det inte finns en enskild "rot" till alla former av ojämlikhet. Tvärtom samspelar många faktorer på olika sätt i olika sammanhang. Vi vet att förändring kräver kortsiktigt och långsiktigt arbete för både erkännande, omfördelning och systemförändring. Vi vet också att det krävs en kraftfull omställning av de ekonomiska systemen för att vi ska kunna leva inom ramen för jordens resurser, och att denna process behöver vara feministisk, solidarisk och rättvis för att lyckas.*

*En feministisk skattepolitik utgår från globala mål om mänskliga rättigheter och insikten om planetens ändliga resurser. En god ekonomi är inte ett mål i sig självt, utan ett verktyg för att skapa en jämlik och hållbar värld. Skatter är ett viktigt redskap för att möjliggöra genomförandet av en visionär feministisk politik. Skatterna ska utformas för att uppfylla målsättningarna i välfärden. På det sättet bygger vi ett samhälle fritt från diskriminering, våld och exploatering av miljö och människor.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- Genusbudgetering ska tillämpas inom samtliga regionala verksamhetsområden. Budgetarna ska även innehålla metoder för att följa upp resursfördelningen.
- Alla genomgripande reformer ska innehålla konsekvensanalyser utifrån ett makt- och genusperspektiv.
- Samhällsekonomiska beräkningar ska innefatta ett feministiskt, normkritiskt, antirasistiskt, tillgänglighets- och hållbarhetsperspektiv.
- Feministiskt initiativ vill lyfta vikten av att undvika kontraproduktiva besparingar. Vi behöver investeringar i välfärd för att påbörja vägen mot en långsiktig ekonomi i balans.

# Sjukvård

---

*Feministiskt initiativ vill se transparent, kompetent och jämställd hälso- och sjukvård där anställdas och vårdtagares behov och intressen tillvaratas. En tillgänglig, snabb och säker vård till hög kvalitet leder till snabbare tillfrisknande, förkortade sjukskrivningar och i längden ökad hälsa.*

*Feministiskt initiativ strävar efter att bygga ett samhälle som försäkrar alla människor en medveten och individanpassad vård.*

*Eventuella vinster hos privata vårdutövare ska återinvesteras i verksamheten.*

*Regionen ska initiera fortlöpande kompetensutveckling för anställda inom hälso- och sjukvården för att trygga en god kompetens med hänsyn till hur olika sorters hälsorelaterad problematik hänger samman med kön, könsidentitet, könsuttryck, sexualitet, klass, etnicitet, ålder, samt funktionalitet.*

*Rättsligt och socialt utsatta grupper såsom flyktingar, asylsökande och papperslösa lever många under hälsovådliga förhållanden idag. Dessa invånare ska ha en självklar rätt till liv och god hälsa på samma sätt som övriga medborgare och således tillgång till regionens kritiska verksamheter.*

*Medvetenheten om det systematiska och inte sällan livshotande våldet transpersoner utsätts för ska öka, inte minst hos regionens personal, och skyddet mot våldet stärkas.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- Eventuella vinster i verksamheter där regionen avgått som huvudman måste regleras. Vinster ska återgå till verksamheten.
- Utveckla samverkan mellan socialtjänst, hälso- och sjukvården och kvinnojourerna.
- Regionen ska initiera fortlöpande kompetensutveckling för anställda inom hälso- och sjukvården för att trygga en god kompetens med hänsyn till hur olika sorters hälsorelaterad problematik hänger samman med kön, könsidentitet, könsuttryck, sexualitet, klass, etnicitet, ålder, samt funktionalitet.
- Personaltätheten ska öka, bland annat för att ge större möjlighet att individanpassa sjukvården.
- Avskaffa delade turer och orimliga schemaläggningar och satsa på trygga anställningar och arbetstider som ser till både den anställdes och vårdtagares behov av stabilitet.
- Anställda i sjukvård via bemanningsföretag ska få ökade möjligheter att påverka sina arbetsförhållanden.

- Öka resurserna för kvinnoteam inom sjukvården.
- Öka lönen för kvinnligt kodade sjukvårdsyrken.
- Sjuksköterskor och undersköterskor ska ha rätt till specialisering och vidareutbildning inom ramen för sin anställning.
- Anslagen till arbete mot könsrelaterat och strukturellt våld ska öka både inom psykiatrisk vård och i hälso- och sjukvården i stort.
- Öka möjligheten för kvinnor och transpersoner att få bättre hjälp inom missbruksvården. Till detta behövs avgiftningskliniker och vårdavdelningar inom psykiatri samt behandlingar och boenden som är avsedda endast för kvinnor och transpersoner.
- Alla som vistas i länet, inklusive asylsökande, papperslösa och gömda flyktingar, ska ha full tillgång till hälso- och sjukvård på samma villkor.
- Initiera och vidmakthålla en god kompetensutveckling för de anställda inom hälso- och sjukvården.
- Öka insynen i samtliga verksamheter, i synnerhet i verksamheter där regionen avgått som huvudman. Här ska anställningsvillkor och arbetsmiljöförhållanden synliggöras.
- Samtliga i regionen ska ha god närhet till hälso- och sjukvård samt nödvändiga transporter för vård inklusive sjuktransporter.
- Regionen ska erbjuda landets mest kvalitativa, jämlika och jämställda sjukvård där alla regioninvånarens intressen och behov tillvaratas.
- All sjukvård ska vara likvärdig och alla regioninvånare ska känna sig trygga när de tar emot regionens insatser.
- Ingen ska diskrimineras eller uppleva rasism, sexism, ableism eller homo- och transfobi i regionens sjukvårdsverksamheter.
- Regionen ska vara HBTQ-vänlig. All sjukvårds- och vårdpersonal ska HBTQ-diplomeras.
- Fast anställning av läkare ska vara norm och regionen ska minimera inhyrningen av tillfälliga läkare. De anställdas rättigheter ska stärkas och arbetsbelastningen minska.
- Regionen ska själva erbjuda den sjukvård invånarna behöver, och inte upphandla sjukvårdens verksamheter där huvudmannskapet övergår till privata och vinstdrivande aktörer. Regionen ska själv bygga upp det som behövs för att bedriva sina verksamheter och all form av upphandling ska vara undantag snarare än regel och främst syfta till att erbjuda mångfald och inte ekonomisk effektivitet.
- Regionen ska ständigt arbeta för att ha en överkapacitet i sin sjukvård. Detta för att ha en buffert av kompetent personal och etablerade institutioner som kan hantera förändringar i efterfrågan utan att göra avkall på kvalitén, men också för att undvika stockningsproblem.
- Sprututbytesprogram och brukarrum ska inrättas för att motverka sjukdomsspridning, skademinimera och underlätta för missbrukande att trappa ned.
- Ungdomsmottagningarna och sjukvården ska dela ut mensskydd gratis.

## Gynekologi, förlossnings- och gravidvård

- Barnmorskor ska få förbättrade arbetsvillkor och högre lön.
- Cellprovtagningen ska göras kostnadsfri.
- Förlossningsmottagningar ska finnas på fler orter, med ökat antal platser och fler anställda.
- Fler läkarbesök och hälsokontroller ska ske i samband med graviditet.
- Nyblivna föräldrar ska erbjudas terapi för förlossningsdepression.
- Medicinska tekniker som används under graviditeten och förlossningen ska ske utifrån aktuella forskningsrön och inte utifrån rutin.
- Ensamstående kvinnor, kvinnor i samkönade förhållanden, intersexuella personer och transpersoner ska behandlas likadant som heterosexuella par vid assisterad befruktning.
- All personal inom förlossningsvård och gynekologi ska få kunskap om könsstympning för att bättre kunna hjälpa de kvinnor och flickor som har blivit utsatta för detta.
- Under havandeskapets alla steg ska den gravida ha självklar rätt att bestämma över sin vård rörande ultraljud under graviditeten, var födseln ska äga rum, förlossningens utformning och smärtlindring under förlossningen.

## Psykiatri

- Kompetensen och kunskapen om den psykiska ohälsans intersektionella natur ska öka bland psykiatrins personal.
- Självmordspreventionen ska innehålla ett HBTQ-perspektiv.
- Det psykosociala stödet till HBTQ-personer ska säkras och vara en självklar del i vården för transpersoner.
- Kvinnoteam inom psykiatri ska få ökade resurser.
- Kunskapen om människohandel ska öka bland psykiatrins personal och att kompetensbaserade stödprogram ska införas.
- Kunskapen om prostitution ska öka bland psykiatrins personal, och kompetensbaserade stödprogram ska införas och inkludera praktiskt stöd och traumabehandling.
- Väntetiden till ätstörningsvården ska kraftigt kortas och platserna öka.
- Ätstörningsvården ska individanpassas, erbjuda terapi samt fokusera på att ge metoder för att hålla sig frisk på lång sikt istället för att främst fokusera på kroppsliga symtom.
- Patientens rätt till integritet ska stärkas i ätstörningsvården.
- Psykiatri ska samarbeta med kommunernas organisationer som arbetar med antidiskrimineringsarbete.
- Väntetiderna till psykiatriska utredningar ska förkortas kraftigt och platserna öka.
- Information ska tillgängliggöras om kvaliteten hos privata vårdutförare.



- Personalen inom psykiatrin ska utbildas inom normkritiska perspektiv som ifrågasätter stereotypa uppfattningar om självskadebeteende. Här ska maskulinitetsnormer som döljer pojkars och mäns självskadebeteende synliggöras. Kunskaperna om hur femininitet- och maskulinitetsnormer påverkar kvinnors och mäns identitetsskapande i relation till sina kroppar ska öka. Bilden om kvinnor som särskilt psykiskt sårbara ska utmanas.
- Psykiatrins patienter ska ges större inflytande över sin egen vård.
- Diskrimineringsombud ska arbeta för att stärka patientens ställning inom psykiatrin. Psykiatrin ska aktivt utveckla och utvärdera sitt antidiskrimineringsarbete.

## **Transvård**

- Väntetiden för transutredning ska förkortas.
- Bedömningen av transpersoners vårdbehov inte ska bero på individens vilja eller förmåga att anpassa sig till en specifik binär könsroll eller könsuttryck.
- Transvården ska bli mer tillgänglig för ickebinära personer och personer som faller utanför tvåkönsnormen genom en kunskapshöjning inom vården.
- Individens rätt att bestämma över sin egen kropp ska stå i centrum vid bedömning av vårdbehov samt vid utredningar kring behov om könskorrigering och könsbekräftande vård och behandling.
- Förenkla för transpersoner att få godkännande för kroppskorrigeringar som innefattar plastikoperation.
- Samtliga bosatta i regionen, oavsett om individen är papperslös eller ej, ska ha rätt till samma könsbekräftande vård.
- Öka medvetenheten om och skyddet mot det systematiska och inte sällan livshotande våldet transpersoner utsätts för.
- Antidiskrimineringsklausuler med transperspektiv ska upprättas vid offentliga upphandlingar.

# Miljö och hållbarhet

---

*Animaliska produkter och människans konsumtion av animalier är tillsammans med transporter några av de största miljöbovarna. Vi ska ta hållbarhet på allvar genom att skapa förutsättningar för strukturell omställning av människors livstil. Regionen som normerande instans har här en avgörande roll, där det allmänna ska se till att gå före och slå vakt om att alla regionala verksamheter tar ansvar för sin klimatpåverkan. Genom att avlägsna animalier från regionens måltidstjänster samt satsa på el från förnyelsebara källor kan vi därmed ta ett stort steg på vägen mot ett verkligt hållbart samhälle.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- Kontinuerligt förbättra och effektivisera det interna miljöarbetet i syfte att minska energianvändningen och resursförbrukningen, samt förebygga miljöbelastning i den egna verksamheten.
- Ställa tydliga miljökrav vid all upphandling.
- Upprätthålla och förstärka biologisk mångfald och naturmiljöer i och kring regionen.
- Allt avfall inom regionens verksamhet ska källsorteras och på så vis kunna återanvändas som energi till exempelvis kollektivtrafik.
- Offentliga verksamheter endast ska köpa in el från förnyelsebara energikällor och minska andelen fossila bränslen.
- Andelen vegetabilier som serveras inom regionens egna och upphandlade måltidstjänster ska öka. Vegetabilisk norm ska råda inom regionens måltidstjänster.
- Öka andelen ekologisk, närproducerad och etisk mat i regionens måltidstjänster och i upphandlade verksamheter.
- Regionen ska sprida kunskap om livsmedelssvinn, hur det uppstår, hur stort det är och vad som kan göras för att minska det.
- Regionen ska minska livsmedelssvinnet inom och genom sina egna verksamheter samt erbjuda plattformar för innovation och självorganisering från civilsamhället.
- Regionen varje år ska göra en kartläggning över konsumtionen av animaliska produkter och livsmedel i verksamheter finansierade av regionen utifrån miljöpåverkan.
- Det ska årligen genomföras en fullständigt konsumtionsbaserad utsläppsredovisning, i vilken regionens samlade påverkan räknas in och inte enbart det direkta utsläppet som äger rum innanför regiongränsen.
- Vidta konkreta åtgärder i regionens verksamheter, bland annat inom fastigheter och transporter, i syfte att minska andelen avfall, samt miljöpåverkan från läkemedelsanvändningen och kemikaliehanteringen.

# Landsbygd

---

*Feministisk initiativ utmanar den ordning - det vill säga de ekonomiska och politiska förhållanden - som bidrar till att resurser och makt koncentreras i städer. Vi utmanar den urbana normen som möjliggör och understödjer dessa flöden av makt och resurser. Vi vill omfördela makt och resurser. Det handlar om rättvisa, jämlikhet och hållbarhet. En feministisk analys av lands- och glesbygder innebär ett synliggörande av de maktordningar som gör staden till norm och vilka konsekvenser den urbana normen får.*

*Alla regioninvånare ska försäkras jämlik tillgång till samhällsservice samt uppmuntrar och premierar landsbygdens delaktighet i regionens samhällsutveckling.*

*Regionen ska erbjuda en stark välfärd med god samhällsservice till alla invånare, oavsett var en bor. Det kräver att samhället beaktar mänskliga rättigheter och tryggar rätten till sjukvård. Kapitalismen och marknadens misslyckanden att skapa ett jämlikt samhälle vill vi balansera genom en stark offentlig sektor även på landsbygden. Makt och inflytande över närområdet och dess naturresurser ska behållas lokalt.*

*Feministiskt initiativ utmanar den urbana normen och ser våra landsbygder som fundamentet för vår framtid: ekonomiskt, miljömässigt, socialt och demokratiskt. Regionen ska därför verka för hållbara gröna näringar som ger fler jobb i regionens landsbygder.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- Vårdcentraler ska bevaras i regionens landsbygder.
- Ungdomsmottagningar ska finnas tillgängliga i hela regionen.
- Den urbana normen ska synliggöras och utmanas i policys som rör hållbar samhällsutveckling och samhällsbyggnad, exempelvis den regionala utvecklingsstrategin.

# Kollektivtrafik

---

*Feministiskt initiativ står för allas rätt att kunna röra sig fritt i sin vardag. Idag finns ekonomiska och fysiska hinder som står i vägen för jämlikhet, jämställdhet och tillgänglighet. Genom säker, tillgänglig och avgiftsfri kollektivtrafik i kombination med satsningar på gång och cykling kan vi bygga ett ekologiskt och socialt hållbart samhälle.*

*En region byggd för bilismen är en ojämlik region, då bilanvändande skiljer sig utifrån faktorer som kön, ålder och inkomst. På övergripande nivå ser kvinnors och mäns vardagsliv olika ut. Kvinnor står fortfarande för merparten av det obetalda arbetet och omsorgen för barn och gamla. Kvinnor lämnar och hämtar barn, uträttar ärenden och handlar mat i större utsträckning. Män rör sig oftare mellan två punkter: jobbet och hemmet. På våra bussar och tåg åker även barn, ungdomar, äldre och låginkomsttagare.*

*Feministiskt initiativ vill komma ifrån den bilcentrerade synen på kommunikationer och istället sätta gång, cykel och kollektivtrafiken som utgångspunkt för planering och utbyggnad. Större utrymme ska ges till cykelbanor, gångator och filer för buss. Där bilar och annan trafik konkurrerar om utrymmet, är det bilarna som ska lämna plats.*

*Därför vill vi driva frågan om avgiftsfri regiontrafik.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- Införa en helt skattefinansierad och avgiftsfri kollektivtrafik i hela Uppsala län.
- Kollektivtrafik ska vara ett fungerande alternativ för landsbygdsbefolkningen genom att den byggs ut, samt att anropsstyrd kollektivtrafik införs på vissa sträckor inom länet.
- Införa busslinjer som binder samman kollektivtrafikstråken, samt inrätta nya resecentrum runt om i regionen. Även Uppsala stads stadsdelar ska länkas samman bättre, både genom tät kollektivtrafik och bilfria gång- och cykelvägar.
- Möjligheten att köpa biljetter hos UL-ombud i hela regionen utökas.
- Trafikplanering ska utgå från gång, cykel och kollektivtrafik.
- Avskaffa parkeringstalet för bilar.
- Vid snöröjning och halkbekämpning ska gång- och cykelstråk prioriteras.

## Regionen som arbetsgivare

---

*I ett demokratiskt samhälle har medbestämmande på arbetsplatsen ett egenvärde, men det finns även fler anledningar till varför arbetsplatser bör demokratiseras.*

*En av de viktigaste är hälsa. Ökande krav i såväl lönearbetet som privatlivet skapar stress som leder till ohälsa. Detta skapar inte bara lidande för individen själv utan kostar även samhället miljontals kronor i sjukskrivningar och stödinsatser.*

*Det finns tydlig vetenskaplig evidens för kopplingen mellan makt och hälsa. Att ha mycket att hinna med på jobbet är inget som nödvändigtvis behöver leda till ohälsa, så länge individen själv har makt över hur och när dessa saker ska utföras.*

*Regionens medarbetare ska beredas fler verktyg för att få ökat inflytande över sitt arbetsliv. Medarbetares arbetsformer ska bli tryggare och arbetsmiljöförhållandena förbättras väsentligt. På så sätt stärks även förtroendet för regionen som arbetsgivare.*

*En generell arbetstidsförkortning är ett viktigt steg på vägen mot ett hållbart arbetsliv. En kortare arbetsdag leder till ökad livskvalité, folkhälsa, miljö- och hållbarhet. På sikt innebär detta självklart även ekonomisk stabilitet och minskad arbetslöshet, eftersom en frisk och välmående befolkning har mindre behov av samhällets stödinsatser.*

*Feministiskt initiativ Uppsala ska verka för att:*

---

- En övergång till 6 timmars arbetsdag genomförs för anställda inom regionen.
- Tillsvidareanställningar baserade på heltid ska vara norm i regionen och i upphandlade verksamheter.
- Alla arbetstagare i regionens verksamheter ska vara direktanställda.
- Regionen ska upprätta en handlingsplan för ett demokratiskt och hållbart arbetsliv och verka för att demokratisera arbetsplatserna i samtliga regionalt ägda verksamheter.
- Regionen kartlägger könsskillnader i sjukskrivning hos sina anställda, samt sätter in åtgärder för att minska dessa.
- Förbättra arbetsmiljön och de anställdas inflytande över den. Detta genom att all personal inom regionen utbildas i tekniker som främjar inflytande för anställd. Dokumentation av hur demokratin fungerar på arbetsplatsen ska redovisas i verksamhetsberättelsen.
- Det ska finnas krav i upphandlingar på arbetsmiljö, hur standarden på arbetsplatser ser ut och hur den upprätthålls.
- Regionen ska minska löneskillnaden mellan olika sektorer genom att se över möjligheten för en regional jämställdhetsfond.

- Öka tillgången till och kvaliteten på psykosocialt stöd och handledning för medarbetare.
- Regionens anställda utbildas i hur en utgår från ett könsmakts-, funktionalitets-, ålders- och HBTQ-perspektiv såväl som ett antirasistiskt perspektiv i arbetet.
- Anställda inom regionen ska få utbildning i hur sexuella trakasserier på arbetsplatsen ska hanteras.
- Regionfullmäktige ska kontinuerligt utvärdera antidiskriminerings- och jämställdhetsarbete på regionens arbetsplatser samt kontinuerligt vidta åtgärder för att snabbare nå jämställdhet och trygga arbetsplatser fria från diskriminering.
- Alla upphandlingar som det offentliga gör ska innehålla en antidiskrimineringsklausul. Jämställdhetsplaner, mångfaldsplaner, likabehandlingsplaner eller motsvarande ska bifogas vid varje anbud.
- Regionen ska verka för att långsiktigt förbättra kvinnors hälsa genom uppföljning och kartläggning av kvinnors arbetsmiljöförhållanden inom regionen samt genom att ta fram en strategi för att fånga upp tidiga varningssignaler.
- Offentliga upphandlingar ska innehålla en beskrivning av hur företaget rekryterar från ett antidiskriminerande och kompetensbaserat perspektiv.
- Regionens rekryteringsprocesser följs upp med hänsyn till diskrimineringsgrunderna och eventuella brister åtgärdas.
- Samtliga regionala verksamheter ska verka för att det ska råda bred mångfald på arbetsplatser, där olika erfarenheter kommer till nytta.
- Perspektiv, kompetenser och erfarenheter hos personer som hör till nationella minoriteter ska ses som en nödvändig resurs. Personer som hör till nationella minoriteter ska ha likvärdig tillgång till regionens verksamheter som andra.
- Regionen ska rekrytera med hjälp av anonymiserade antidiskriminerande och kompetensbaserade metoder, och offentliga arbetsgivare utbildas i detta perspektiv.